

2022年安全生产月活动回顾

2022年6月份是第21个全国“安全生产月”。按照《国务院安委会办公室 应急管理部关于开展2022年全国“安全生产月”活动的通知》(安委办[2022]7号)和集团公司《关于开展2022年“安全生产月”活动的通知》(玖集发企字[2022]第113号)文件要求,公司开展了以“遵守安全生产法 当好第一责任人”为主题的“安全生产月”活动。现将2022年安全生产月活动总结如下:

一、领导重视、全员参与
为确保安全月的各项活动有序开展,公司成立了以总经理为组长,公司副总经理及各职能部门负责人为成员的安全生产月领导小组。在5月下旬公司编制了2022年安全活动月方案,并以《关于开展2022年“安全生产月”活动的通知》的文件下发执行,要求各部门领导组织人员按照活动方案要求积极参与各项活动。根据活动方案安排,6月1日早上9:00由公司常务副总经理叶小庆组织召开了安全月活动启动仪式,并在中控室门口组织全体员工进行签字仪式。



二、开展形式多样的安全教育活动

(一) 5月30日布置安全宣传展板2块,宣传安全知识;5月31日悬挂安全宣传横幅2幅营造活动氛围。
(二) 组织员工观看学习《生命重于泰山—学习习近平总书记关于安全生产重要论述》电视专题片。
(三) 学习安全生产十五条措施及孙广宇在全国危化品安全防范工作紧急视频会议上的讲话。

通过开展多样的安全教育活动,让员工了解当前的安全生产形势,吸取各类事故教训,牢固树立“安全第一”的思想观念,杜绝“三违”行为的发生。

三、开展安全生产月征文比赛活动
配合集团公司开展围绕“遵守安全生产法 当好第一责任人”为主题的征文活动,共收到征文9篇。

四、开展隐患排查活动
公司在安全生产月期间,全员参与隐患排查活动,查找设计漏洞、施工质量隐患,安全环保部开展日常、专项和月度隐患排查,共排查出隐患36项,并对查出的隐患及时开展治理;杜绝违章操作、违章指挥、违反劳动纪律等“三违”现象,针对两名施工人员在禁烟区吸烟的违规进行了处罚,强化了施工安全管理和施工监护,确保公司施工建设安全。

五、开展受限空间事故现场处置应急救援演练
6月21日,公司运行二队开展了受限空间事故现场处置应急救援演练活动,并邀请公司领导、部门管理人员及运行一队人员现场观摩。演练包括现场巡检人员发现问题、事故汇报、现场勘察、制定方案、现场抢险、善后处理等。演练中各级人员分工明确,处理果敢有序,较好的完成了受限空间事故的处置。

这次应急预案的演练,加深了班组成员对应急预案的理解,提高了班组成员的实战技能,使员工认识到如何面对突发的紧急情况,实现了“科学、安全、有序、快速”应对险情事故的处理,提高了运行班组应对突发事件的指挥处理能力,达到预期的演练效果。

六、活动开展过程中存在的问题
(一) 未完成HSE知识讲座培训工作。原来计划参加6月下旬广安公司聘请外部专家开展的HSE知识讲座,因广安公司迎接各项检查未请专家而未开展,宏科也未做出针对性的调整,应变能力较差。



(二) 应急救援竞赛过程中部分人员对器材使用不够熟练,团队之间配合稍显生疏,后期还应加大员工技能培训,通过定期或不定期组织桌面演练、实战演练磨合队伍,提升团队应急处置能力。
(三) 重视程度不够。1.部分人员对演练的重视程度不够,未将演练当做实战,行动过程中未达到实战要求。在今后的演练组织中可适时组织事先不进行通知的演练活动,创造实战氛围,达到实战演练的目的。

2.对征文活动的重视程度不够,参与性不高,即使参与的也有应付了事的现象,究其原因还是宣传力度不够以及自身能力欠缺造成安全月虽已过去,但安全生产工作只有起点,没有终点,就像悬挂的安全活动月横幅“安全月在六月,安全生产不只在六月”一样,安全活动将会持续进行下去,这次活动收到了较好的效果,提高了全体员工的安全意识和安全责任心,促进了安全工作的落实。我们将以这次活动为契机,继续开展各类安全活动,努力抓好安全生产工作,确保实现公司HSE工作目标。

(广安宏源科技有限公司)



“安全生产月”活动总结

根据集团公司《关于开展2022年“安全生产月”活动的通知》(玖集发企字[2022]第113号)文件要求,为进一步贯彻落实安全生产十五条措施,全力抓好安全防控工作,坚决稳住安全形势,为党的二十大胜利召开创造良好安全环境。商贸公司根据集团要求特成立“安全生产月”活动小组,负责本次活动组织工作,制定了相应的“安全生产月”活动方案,并严格按照制定的方案开展活动,现将相关活动总结如下:

一、开展的具体活动

(一) 开展风险辨识和隐患排查治理工作
1. 组织员工学习《风险分级管控和隐患排查治理体系建设实施手册》内容,落实风险管控措施,对照《危险化学品企业安全风险隐患排查治理导则》进行了隐患排查,建立了隐患台账,并严格按照“五落实”要求对隐患进行整治。

2. 对2021年度集团“安全回头看”及上级主管部门查出的隐患,商贸公司按规定完成了整改,确保安全风险可控。

(二) 开展“HSE事故回头看”活动
组织员工对安全管理制度、事故应急救援预案、甲醇、合成氨技术说明书及一书一签等进行了学习,针对2022年“5.28事件”,对事故原因进行分析,吸取事故教训。

(三) 针对2022年上半年召开的安全会议,按照史总对商贸公司提出的要求进行整改完善

1. 对配送运输公司将进行安全检查,淘汰达不到我要求的运输公司。
2. 制定危化品使用单位的安全检查标准,加强对客户的安全管理,对安全管理明显存在问题的单位进行排除。

(四) 开展安全技能提升培训



防汛应急演练



安全培训



安全考试



安全培训



安全检查



消防演练

(广安玖源商贸有限公司)

1、5月22日商贸公司与泰达时代中心物业联合开展了一次防汛应急演练。

2、4月30日和6月2日组织对办公区域的消防栓及灭火器等进行了安全大检查,对存在的问题要求相关单位及时进行了整改。

3、6月14日组织商贸与集团市场部人员一起学习、观看了《习近平总书记关于安全生产重要论述》、《生命重于泰山》、《安全教育警示片》、2022年安全生产月主题宣教片《奋进》等视频资料。

4、6月14日对2021年新实施的法律法规,国内化工行业事故,商贸公司新编制的的安全管理制度及事故应急预案,甲醇、合成氨、化学品安全相关知识,劳动防护用品器具使用、操作、维护知识,岗位应知应会知识进行了学习培训和考试。

5、6月21日商贸公司与运输承运单位参加了由广安玖源化工有限公司组织的消防应急演练活动。

6、针对2020年疫情爆发后,销售上存在哪些安全问题,出过哪些安全事故,理清事故原因,查找事故管理存在的漏洞,提出事故管理合理化建议。

7、根据目前的疫情情况,结合广安、达州现场实际情况,对来往车辆制定相应的管控措施,保证生产正常运行的同时不松懈。

8、针对“5.28”安全事故后,收集反馈的终端客户入厂须知,并组织业务经理进行学习宣贯,让承运物流公司知晓配送终端客户的入厂各项规章制度。

二、收获
通过开展“安全生产月”活动,使全体员工认识到安全的重要性,推动了公司的安全环保管理工作,提高了员工的安全意识。

三、存在的问题和改进方法
由于商贸人员出差时间较多,存在集中培训时间有限、培训深度不够等问题,所以商贸公司的人员除了参加公司组织的集中培训外,还需利用业余时间,进行自学和提高。

2022年【安全生产月特刊】

主办:玖源化工(集团)有限公司

网址: http://www.koyochem.com/

投稿邮箱: KoyoNewspaper@koyochem.com

遵守安全生产法,当好第一责任人

—2022年安全生产月活动纪实

2022年6月是全国第21个“安全生产月”,根据《国务院安委会办公室 应急管理部关于开展2022年全国“安全生产月”活动的通知》(安委办[2022]7号)和集团公司《关于开展2022年“安全生产月”活动的通知》(玖集发企字[2022]第113号)文件要求,广安宏源化工有限公司组织开展了以“遵守安全生产法,当好第一责任人”为主题的“安全生产月”活动。

一、领导重视
为确保安全月的各项活动有序开展,公司成立了以总经理为组长,公司分管领导及各职能部门负责人为成员的安全生产月领导小组,组织编制了2022年安全生产月活动方案,并以《关于开展2022年“安全生产月”活动的通知》(广安宏源[2022]第105号)的文件下发执行,要求各部门负责人组织人员按照活动方案积极参与各项活动。

二、全员参与,营造氛围
(一) 开展“安全生产月”活动启动仪式
根据活动方案安排,2022年6月1日由总经理何希甫组织各部门HSE兼职人员及技术监督以上人员在公司景观湖旁隆重举行了2022年“安全生产月”活动启动仪式,要求各级人员要“遵守安全生产法,当好第一责任人”,以本次安全生产月启动为契机,持续深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,贯彻落实安全生产十五条措施,全力抓好安全防控工作,进一步提升公司安全管理水平,为党的二十大胜利召开营造良好安全环境。

(二) 布置展板,做好宣传
为切实做好安全生产月宣传工作,在纬一路布置了安全宣传展板,展板内容包括:安全生产月活动主题展板、安全活动月启动仪式签名墙、安全生产十五条举措、安全生产小知识、火场逃生方法、违章漫画等。

三、开展安全教育培训,提高员工安全意识
(一) 组织学习“习近平总书记关于安全生产的重要论述”
6月组织各部门人员学习了习近平总书记关于安全生产的重要论述,并组织观看《生命重于泰山—学习习近平总书记关于安全生产重要论述》电视专题片。

(二) 开展燃气安全培训
6月22日,聘请燃气安全专家对各部门专、兼职安全员及优价家属员工开展了以“燃气安全”为主题的知识讲座,让大家进一步了解了燃气的性质、危险性及其防范措施等安全知识。

(三) 开展“事故回头看”活动
公司组织对历年来的事故进行统计分析,收集了共计13起生产安全典型事故案例发各部门组织学习,以案说法引导部门人员深刻吸取事故教训,树立安全发展理念,增强抓好安全生产的自觉性主动性。

(四) 开展安全生产责任制、班组十项管理制度及特殊作业知识测试
为确保公司人员清楚自身岗位职责,了解岗位相关制度及特殊作业相关知识,组织对机电仪化人员开展了安全生产责任制、班十项管理制度及特殊作业知识考试,共计198人参加考试,所有人员均考试合格。

(五) 编制企业隐患排查知识全面讲解手册
为进一步提升全体员工隐患排查的能力,组织编制了企业隐患排查知识全面讲解手册,并印刷成册发全体员工学习。

四、开展“扫死角”活动
(一) 各部门对公司基础管理、现场管理等,进行细致、严格、认真的查找存在的问题及隐患,对于发现的问题及隐患以“高标准、零容忍”的态度落实整改,做到安全覆盖无死角。

(二) 针对夏季汛期的情况,各部门按照《广安宏源化工绿化除草管理片区划分方案》组织对所负责区域雨水沟中的杂物、杂草等进行一次全面的清理,确保排水畅通。同时组织汛期应急物资配置及完好情况进行了全面检查。五、开展救援技能趣味测试活动

在安全生产月活动期间,组织制作救援技能相关知识卡片(包括题目及该题目的奖励金额),并在活动期间随机抽取各部门人员进行按照卡片的要求回答问题或实操,对符合要求的人员进行相应的现金奖励,本次活动随机选取共计38人参加,共计发放奖金1670元。

五、开展救援技能趣味测试活动
在安全生产月活动期间,组织制作救援技能相关知识卡片(包括题目及该题目的奖励金额),并在活动期间随机抽取各部门人员进行按照卡片的要求回答问题或实操,对符合要求的人员进行相应的现金奖励,本次活动随机选取共计38人参加,共计发放奖金1670元。

六、开展围绕“遵守安全生产法 当好第一责任人”为主题的征文活动
在安全生产月活动期间,发生在自己身边的安全生产中的一件事,一点体会,一些经验教育;对提升安全管理,落实安全责任等方面的“金点子”或建议;身边安全先进个人事迹,先进管理方法,优秀安全管理经验分享;讲述发生在自己身边的安全生产中的一件事,一点体会,一些经验教育;对提升安全管理,落实安全责任等方面的“金点子”或建议;身边安全先进个人事迹,先进管理方法,优秀安全管理经验分享等为题材的征文活动,公司共计投稿49篇,其中获得一等奖1篇,三等奖1篇,优秀奖8篇。

下一步,公司将继续以安全月活动为契机,继续开展“扫死角”活动,不定期对公司人员进行安全知识问答等活动,进一步提升全体员工安全知识水平,减少生产装置各类事故隐患,确保生产装置安全稳定运行。

(广安宏源化工有限公司)

广安前峰玖源化工有限公司

各生产单位要强化安全生产第意识,落实安全生产主体责任,加强安全生产基础能力建设,坚决遏制重特大安全事故发生。

—习近平

2022年“安全生产月”活动报道

为深入贯彻落实国务院安委会办公室、应急管理部下发的安委办〔2022〕7号《关于开展2022年全国“安全生产月”活动的通知》及集团公司下发的玖集发企字〔2022〕第113号《关于开展2022年“安全生产月”活动的通知》文件精神,结合公司实际,达州玖源新材料有限公司组织开展了以“遵守安全生产法,当好第一责任人”为主题的“安全生产月”活动。

1、6月1日公司下发了玖集发企字〔2022〕第182号《关于开展2022年“安全生产月”活动方案》的通知,明确了活动的目的、活动内容、活动要求。

2、按照“安全生产月”活动计划,下发了《关于开展“安全生产月”活动启动会的通知》KVDX安环质[2022]34号文件,由安环质管理部牵头组织并具体实施。2022年6月1日召开“安全生产月”活动启动会,会议宣传近期全国安全形势,宣贯本次安全生产月活动及要求,化工行业了总体安排和部署,明确了“安全生产月”各项活动责任部门、责任人、活动完成期限,并组织开展了安全生产承诺签名活动。

3、为加大“安全生产月”活动宣传,公司制作了“安全生产月”宣传专栏和海报,并于6月4日前完成了安装、张贴。造浓烈的活动氛围。

4、在“安全生产月”活动期间,为了深刻吸取事故教训,真正做到把别人的事故当成自己的事故来对待,把过去的事故当成今天的事故来对待,在全公司范围内组织开展深入学习宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,观看《生命重于泰山》安全教育警示片,各部门对照自身岗位安全职责实际,找差距、找漏洞、找问题、找不足。

5、为深入贯彻落实公司安全生产月会议精神,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,牢固树立以人为本、安全发展理念,增强安全生产的自觉性主动性,下发了玖集发企字〔2022〕第113号《关于开展“历年事故回头看”主题活动的通知》,引导、督促员工分析事故,总结教训,活动期间共收集员工关于“事故回头看”各类总结、建议共计190篇。

6、开展安全“啄木鸟”行动
公司全员对公司安全管理、现场管理等方面存在管理盲点、死角,提出合理化建议或意见。经公司组织评估,对提出建议或意见被公司采纳的人员给予奖励。已采纳建议约31项,后期根据被采纳的建议或意见,公司将拟制定整改计划(方案),有针对性地地开展专项整治。“安全生产月”活动期间,以案说法引导全体员工深刻吸取事故教训,树立安全发展理念,增强安全生产的自觉性主动性。下发了玖集发企字〔2022〕第113号《关于开展“历年事故回头看”主题活动的通知》,引导、督促员工分析事故,总结教训,活动期间共收集员工关于“事故回头看”各类总结、建议共计190篇。

7、“安全生产月”活动期间,按照KVDX安环质〔2022〕第37号《关于下发安全生产月活动方案的通知》要求,6月1日至20日,各部门自行组织空气呼吸器使用培训,6月21日—28日安环质管理部组织各部门安全员本着公平公开原则对生产、机、电、仪、分析进行了空气呼吸器使用培训效果考试。本次考试共计156名人员参考。考试结束后,评选出的一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名,四等奖4名。将考试结果进行了公示后下发奖励通报。

通过本次培训,使生产操作人员和机、电、仪、分析人员更加准确、熟练地使用空气呼吸器(第一名用时37.23秒),新进员工也能够正确佩戴使用空气呼吸器,所有人员均在2分钟规定时间内正确佩戴,达到了进一步提高员工应急处置能力的目的。

“安全生产月”活动期间,按照公司下发的安全生产月活动方案,启动了“我是安全吹哨人”活动,对及时发现和消除生产装置安全隐患人员进行表彰和奖励。各部门员工全员参与加强巡检,及时发现并消除隐患,确保生产装置安全平稳运行。各部门、班组每周上报“我通过本次活动,使生产操作人员和机、电、仪、分析人员更加准确、熟练地使用空气呼吸器(第一名用时37.23秒)。新进员工也能够正确佩戴使用空气呼吸器,所有人员均在2分钟规定时间内正确佩戴,达到了进一步提高员工应急处置能力的目的。

8、“安全生产月”活动期间,按照公司下发的安全生产月活动方案,启动了“我是安全吹哨人”活动,对及时发现和消除生产装置安全隐患人员进行表彰和奖励。各部门员工全员参与加强巡检,及时发现并消除隐患,确保生产装置安全平稳运行。各部门、班组每周上报“我是安全吹哨人”进行安全生产月综合评比,位列前三的人员给予奖励。

本次“我是安全吹哨人”活动,排查安全隐患并进行处置整改,有力地保障了生产装置的稳定运行。比如,FI0-803前法兰处氨水泄漏点处理:保安邵泰元生在6月14日穿戴防护用品,避免因漏点扩大导致氨水泄漏事故。克服处置困难,完成对FI0-803前法兰处氨水泄漏点进行处理。

9、6月24日公司开展应急救援培训及应急技能竞赛活动,该项活动共计10个参赛队参赛,活动内容包括25米往返干粉灭火器竞赛、3人2盘水带连接竞赛、空气呼吸器佩戴竞赛。经过激烈角逐评选出,分别给予竞赛前三名及优胜奖七名。

通过本次应急技能竞赛活动增强了员工的危机意识和责任意识,提高了员工应急处置能力。在后期的工作中,各部门更要加强应急处置能力的培训,引导、督促员工勤学苦练,熟练掌握本岗位的应急技能知识,为公司的安全生产工作保驾护航。

10、以“安全生产月”为契机,在6月1日至6月20日期间,生产部各班根据各自岗位实际情况均开展了事故应急演练。6月13日电仪部110KV避雷击跳闸停电应急处置演练。生产部、设备部配合达州市场监督管理局在6月28日组织开展了液氨充装泄漏事故应急演练。6月29日保卫部组织了检修过程中突发液氨泄漏事故应急处置救援演练,其他部门均根据各自实际情况组织开展了相关事故应急演练。全部演练完成后,公司对考评成绩前三名及优胜奖的各部门(班组)分别给予了奖励。

通过演练,员工熟练掌握了本岗位的事故应急处理流程,提高了员工应急处置能力,增强了应急意识和责任意识。

11、“安全生产月”活动期间,公司组织全体员工开展了消防器材(干粉、二氧化碳灭火器)、消防设施(消防水带、消防水炮等)使用培训。培训中,培训老师先进行灭火器使用方法讲解、示范,然后让每位培训的员工亲自使用灭火器,打开消防水,再进行针对性的指导,通过培训确保了所有员工均能正确使用Co2、干粉等灭火器及消防水炮等。

今年以“遵守安全生产法,当好第一责任人”为主题的“安全生产月”活动,得到了公司领导及全体员工的大力支持,认真开展了各项安全生产宣传教育和安全文化建设活动,增强了全体员工的安全风险辨识、隐患排查和事故防范与处置能力,深入开展隐患排查治理和安全风险管控,树立全员安全生产意识,扎实推进问题整改,进一步夯实了安全基础管理工作,为公司安全生产持续、平稳地运行提供了坚实的保障。

(达州玖源新材料有限公司)

